

1. Objetivo

Garantizar entornos de trabajo seguros y saludables mediante la prevención sistemática de los riesgos laborales, la protección de la salud física y mental de las personas trabajadoras, y la integración de la cultura preventiva en todos los niveles de la organización. Esta política refuerza el compromiso del Grupo Importaco con el bienestar, la sostenibilidad y la excelencia operativa.

2. Alcance

Esta política aplica a toda la plantilla del Grupo Importaco, independientemente de su centro de trabajo, puesto o país, así como a contratistas, proveedores y cualquier tercero que desarrolle su actividad en las instalaciones o bajo la responsabilidad operativa de la empresa.

3. Principios de actuación

- **Prevención integrada en la gestión empresarial:** La seguridad y la salud forman parte de todos los procesos de negocio y decisiones operativas, desde el diseño de instalaciones hasta la organización del trabajo. La cultura preventiva se considera un factor estratégico de sostenibilidad y se promueve en todas las áreas, jerarquías y funciones.
- **Evaluación continua de riesgos laborales:** Se realizan evaluaciones sistemáticas y actualizadas de los riesgos asociados a cada puesto de trabajo, tarea o proceso. Las medidas preventivas se priorizan en función de su impacto potencial, y se adoptan acciones correctoras con base en el principio de mejora continua.
- **Objetivos, indicadores y seguimiento del desempeño:** Importaco establece anualmente objetivos de mejora en materia de seguridad y salud laboral, monitorizados mediante indicadores de desempeño y revisados periódicamente por la Dirección. Entre otros, se realiza el seguimiento de indicadores relacionados con la frecuencia y gravedad de los accidentes, formación preventiva y cumplimiento de los planes de acción derivados de las evaluaciones de riesgos. Los resultados son analizados de forma periódica para impulsar la mejora continua del sistema de gestión.
- **Formación periódica, adecuada y adaptada por puesto:** Cada persona debe estar capacitada para realizar su trabajo de forma segura. Se imparten formaciones obligatorias iniciales y de actualización según el rol, los riesgos específicos y los cambios operativos. Esta formación es registrada y controlada por el área de Seguridad y Salud, en coordinación con la Dirección de Personas y Valores.
- **Inversión en prevención y tecnologías seguras:** El Grupo Importaco destina recursos técnicos, económicos y humanos para garantizar la aplicación efectiva de medidas preventivas, la mejora de los entornos de trabajo, la renovación de equipos de protección individual (EPI) y la incorporación de tecnologías que reduzcan o eliminen riesgos.
- **Participación activa de la plantilla en la prevención:** Se promueve un entorno de diálogo, responsabilidad compartida y participación del personal en la identificación de riesgos, propuestas de mejora y vigilancia de las condiciones laborales. Se establecen canales formales de consulta a través de los Comités de Seguridad y Salud, así como vías para la comunicación de incidencias y sugerencias. Importaco garantiza que todas las personas trabajadoras pueden comunicar incidentes, condiciones inseguras o sugerencias de mejora sin temor a represalias y participar activamente en la definición de medidas preventivas.
- **Cumplimiento normativo y estándares internacionales:** La política garantiza el cumplimiento estricto de la legislación vigente en cada país, así como otros estándares reconocidos en materia de seguridad y salud laboral, incluyendo ISO 45001. Importaco impulsa la extensión progresiva del alcance de certificación y de los procesos de auditoría a todos sus centros de trabajo, con el objetivo de asegurar un marco homogéneo

 Importaco	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	Versión 8.1
		Fecha de revisión: 08/06/2026

de gestión preventiva. Se realizan auditorías internas y externas para verificar el cumplimiento y la eficacia del sistema.

- **Promoción de la salud y el bienestar integral:** Más allá del cumplimiento legal, Importaco promueve la salud física, mental y social de sus empleados mediante campañas de concienciación, programas de bienestar y medidas que favorecen el equilibrio entre vida personal y profesional. Asimismo, Importaco promueve la identificación y gestión de los riesgos psicosociales, el cuidado de la salud mental y el desarrollo de estilos de liderazgo saludables, fomentando entornos de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos.
- **Gestión de incidentes y aprendizaje organizacional:** Todo incidente o accidente, por leve que sea, es investigado con el objetivo de identificar causas raíz y establecer medidas preventivas eficaces. El aprendizaje derivado de cada situación es compartido con todas las áreas afectadas para evitar su repetición.
- **Gestión preventiva de contratistas y proveedores:** Importaco integra criterios de seguridad y salud en los procesos de selección, contratación y seguimiento de contratistas y proveedores.

Firmado:



Alberto Gallardo – Director General